

Schriftliche Anfrage betreffend der Kanton als möglicher vorbildlicher Arbeitgeber von älteren Arbeitnehmenden

15.5010.01

Die Situation der älteren Arbeitnehmenden hat sich in den letzten Jahren tendenziell verschlechtert. Einmal arbeitslos, riskieren sie überdurchschnittlich in die Langzeitarbeitslosigkeit und oft ganz aus dem Erwerbsleben zu fallen. Der Kanton als wichtiger Arbeitgeber in der Region kann hier durchaus eine Vorbildrolle übernehmen. Der Unterzeichnende bittet deshalb den Regierungsrat um die Beantwortung folgender Fragen:

1. Wie hoch war der Anteil an Neueinstellung von über 50-Jährigen beim Kanton jeweils in den letzten zehn Jahren?
2. In welchen Bereichen und auf welchem Qualifikationsniveau wurden über 50-Jährige vom Kanton neu eingestellt?
3. Welche Rolle spielt das Alter in den Leitlinien des Kantons bezüglich Neuansetzungen?
4. Gibt es im Personalwesen des Kantons ein Angebot an ältere Arbeitnehmende für Umschulungen und Weiterbildungen?
5. In welchem Umfang gibt es bereits Programme, in denen Langzeitarbeitslose in staatlichen Betrieben Berufserfahrungen sammeln können?
6. Wie sieht die Situation diesbezüglich in den ausgelagerten Betrieben aus? Wie viele Neueinstellungen gab es in den letzten Jahren nach Qualifikationsniveau?

Pascal Pfister